

**zó** ver gaan wij nu  
ook weer niet



**Word lid van de ACOD**

**Want je coachen... dát is ons werk**

Ook jij als werknemer van een openbare dienst verdient een persoonlijk aanspreekpunt op de werkvloer. De ACOD-militant zorgt voor een link tussen jou en je werkgever. Je coachen is immers ons werk. Maar dat we je strijk niet doen, zal je best begrijpen.

Ontdek hoe ver de ACOD wel gaat. Want het ACOD-lidmaatschap biedt een pak voordelen.

- acod**
- werkt aan je toekomst
  - adviseert
  - coacht
  - informeert
  - geeft inspraak
  - verdedigt

[www.deacodgaatver.be](http://www.deacodgaatver.be)

**ABVV**  
Samen sterk

**acod**

## De ACOD evolueert mee

De tijden veranderen. Vraag dat maar aan de ACOD Post, want op 1 januari 2011 wordt de postsector vrijgemaakt. Wat dat betekent voor de werknemers en burgers, en welke rol de ACOD hierbij speelt, vertelt Jef De Doncker. Een andere sector die in volle evolutie zit, zijn de overheidsdiensten. En ACOD Overheidsdiensten evolueert mee, zegt Guido Rasschaert.



**“We zijn een echte houvast in een bedrijf waar alles anders wordt op 1 januari 2011”**

Jef De Doncker,  
algemeen secretaris ACOD Post

**Misschien eerst een praktisch vraagje. Welke jonge werknemers kunnen lid worden van de ACOD Overheidsdiensten?**

**Guido (Overheidsdiensten):**

“Als je bij de federale of Vlaamse overheid werkt, kun je lid worden van de ACOD Overheidsdiensten. Maar ook als je aan de slag bent bij een parastatale kun je aansluiten. Ambtenaren, ziekenhuispersoneel, cipers... allen zijn ze welkom.”

**Waarom is het zo belangrijk om de werknemers in jullie sectoren te beschermen?**

**Guido (Overheidsdiensten):**

“Er staat een grote besparingsronde op til bij de Vlaamse en federale overheid. Aangezien ook ons land en de overheidsdiensten er niet aan zullen ontsnappen, moet iemand het opnemen voor de werknemers, jong en oud. De werkdruk mag niet blijven stijgen en de loonvoorwaarden mogen niet verslechteren. Ook belangrijk: de dienstverlening mag niet in het gedrang komen. Wat zal er gebeuren? De burger zal heel lang moeten wachten op bijvoorbeeld een vergunning, terwijl hij toch belastingen betaalt voor deze diensten! De controle op de voedselveiligheid, het verkeer, de arbeid en vele andere zaken zal bovendien verzwakken. Dat willen we absoluut vermijden.”

**Jef (Post):**

“Onze sector heeft de grootste veranderingen doorgemaakt de laatste jaren. De Post was een zuiver overheidsbedrijf dat nu als ‘bpost’ op de vrije markt moet concurreren. Dat betekent dat er veel van de personeelsleden zal gevraagd worden. Te veel in sommige gevallen. Dan zijn wij er om ‘stop’ te zeggen. Iedereen moet op een verantwoorde en gelijke manier behandeld worden, ook in de nieuwe postbedrijven. Enkel zo kan de burger blijven rekenen op een goede postbedeling.”

**bpost zal inderdaad de concurrentie aangaan op de vrije markt. Welke rol kan de ACOD als vakbond voor overheidspersoneel dan nog spelen?**

**Jef (Post):**

“De overheid blijft hoofdaandeelhouder van bpost. Onze knowhow, ons netwerk en onze politieke invloed zijn dus cruciaal om de tewerkstelling en goede arbeidsvoorwaarden te waarborgen.”

**Met welke problemen komen jonge werknemers bij jullie aankloppen?**

**Guido (Overheidsdiensten):**

“Het personeel krijgt steeds meer te kampen met verbale en fysieke agressie. De slachtoffers kunnen dan bij ons terecht, waarna we meteen overleg en maatregelen eisen. We ijveren er bovendien voor dat de wetgever strengere straffen voorziet als iemand met een publieke functie wordt lastiggevallen. Over de stijgende werkdruk wordt ook geklaagd, want die tast de kwaliteit van de dienstverlening aan. Nog iets wat aan de kaak wordt gesteld, is de organisatie in bepaalde ministeries. Er zijn daar veel ‘kleine chefs’ die niet altijd de juiste leiderskwaliteiten bezitten. Dat zorgt voor problemen.”

**Jef (Post):**

“Agressie is ook bij ons een groeiend probleem. Maar het is toch de vrijmaking van de postmarkt die de meeste kopzorgen baart. De jongeren moeten hun stem laten horen, want

anders kunnen onaangename verrassingen volgen, zoals in Nederland. Daar kregen postmedewerkers die meer dan 5 uur per dag werkten hun ontslagbrief. Eigenlijk willen we jong en oud samenbrengen binnen de ACOD. Zo kunnen de jongeren aan hun toekomst bouwen, en de ouderen zich vlotter aanpassen aan de veranderingen. En op die manier vormen we een sterk front.”

**Waarom moeten jongeren kiezen voor de ACOD?**

**Guido (Overheidsdiensten):**

“We voeren heel intensief overleg en ondernemen - als nodig - actie tot er resultaten zijn. We hebben bovendien een uitgebreid netwerk waarbij de basis veel inspraak en vrijheid krijgt. Met andere woorden: de afgevaardigden kunnen meteen inspelen op specifieke of acute problemen zonder voor alle stappen eerst toelating te moeten vragen aan hun syndicale verantwoordelijken in Brussel. Zij zijn dan ook onze ruggengraat. We slagen er ook in om de jongeren een vertegenwoordiging te bieden die hun werkomstandigheden en hun leefwereld kent.”

**Jef (Post):**

“We ijveren dagelijks voor goede voorwaarden, zowel voor de jonge contractuele werknemers als voor de ‘statutairen’. Bovendien zijn onze afgevaardigden aanwezig op de werkvloer en weten ze wat de verzuchtingen van de werknemers zijn. We zijn ook een echte houvast in een bedrijf waar het management is vervangen en waar alles anders wordt op 1 januari 2011. Als je beseft wat er allemaal zal veranderen, weet je meteen wat de ACOD voor jou als lid kan betekenen. Een voorbeeld: we hebben beschermde arbeidsvoorwaarden kunnen bedingen én we hebben ze laten goedkeuren. Toch een hele prestatie met een regering van lopende zaken.”

**Guido (Overheidsdiensten):**

“De ACOD Overheidsdiensten telt 40.000 trouwe leden in België, ook het bewijs dat we het verschil kunnen maken. Maar om dat te blijven doen, hebben we nieuwe, jonge leden nodig. Niet aarzelen dus, sluit je aan!”

**Da's genoteerd.**



**“Onze sector telt 40.000 leden in België, maar we hebben ook jou nodig om het verschil te blijven maken”**

Guido Rasschaert,  
algemeen secretaris  
ACOD Overheidsdiensten

**WIN een weekend aan zee op [www.deacodgaatver.be](http://www.deacodgaatver.be)**

Het enige wat je moet doen, is één van **de leuke filmpjes** op je facebook-pagina zetten met een **originele boodschap**. Dan win jij misschien wel een **weekend voor twee aan zee**. En als je dan toch op facebook zit, kun je ook meteen fan worden van de **ACOD**.

**acod**

ACOD - Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel  
[info@acodonline.be](mailto:info@acodonline.be) - [www.acodonline.be](http://www.acodonline.be)

De **ACOD** is de socialistische vakbond voor spoor, tram/bus/metro, post, energie, telecom/vliegwezen, federale en Vlaamse overheidsdiensten, lokale en regionale besturen, onderwijs en cultuur.

**Meer info, alle interviews lezen of lid worden van de ACOD? Surf nu naar [www.deacodgaatver.be](http://www.deacodgaatver.be)**